

М. Дулатов ат. Қостанай
инженерлік-экономикалық
университеті



Костанайский инженерно-
экономический университет
им. М. Дулатова

АНЫҚТАМА

Ғылым кенесі отырысына
27.03.2025 ж.
Қостанай қаласы

СПРАВКА

на заседание Ученого совета
27.03.2025 г.
город Костанай

Справка

1 в-с Работа с обучающимися. Приоритетные направления воспитательной деятельности.

2 сентября 2024г Структура отдела молодежной политики реорганизована в Департамент молодежной политики. Куда входят: директор департамента, главный специалист, студ.самоуправление, психологическая служба 1 ед, мед.работник и 3 марта сократилась единица воспитателя общежития.

Цели и задачи нашего Департамента указаны на слайде. Для нас очень важно воспитать конкурентоспособных лидеров в сфере своих профессий. Важно понимать модель выпускника.

Мы проводили анализ на сайте Хэтхантер и енбек.кз работодателей, которые ищут специалистов. Выписали навыки, которыми по мнению работодателей они желают чтобы обладал потенциальный работник – наш выпускник. Учитываем и эти качества для развития потенциала студентов.

С 2023 уч года воспитательная работа реализуется по 5 направлениям. С 2024г согласно рекомендациям МНВО в систему в обязательном порядке внедрили работу психологической службы/психолога и ряд методических рекомендаций по воспитанию студенческой молодежи.

В нашем вузе существует студенческий совет (студенческий актив). Для всех обучающихся представлены бесплатные творческие кружки. На экране показано кол-во обучающихся, посещающих их. Совсем посещаемость упала в хореографическом направлении из-за неудобного графика девушкам, из-за отсутствия руководителя дебатного клуба упала и посещаемость дебатного движения на русск.языке, жайдарман (квн на гос.яз) из-за небольшого наличия каз.групп. Также, в университете работают бесплатные спортивные секции.

Несмотря на то, что вакансии психолога открыта, работа департаментом проводится по анкетированию харассмента, буллинга, лудомании, антикоррупционным правонарушениям сохранению семейных ценностей, концепции «Толык адам», Посланию Президента для молодежи «Адылетты Казахстан –адал азамат» и опрос ребят по программе Серпін. А также, работа с жалобами об условиях проживания в общежитии и студенческом доме. С начало

года их было 7. Ни одно заявление не осталось без ответа. Все жалобы устранены в рабочем порядке ДМП. Разработан перспективный план работы психолога, создан ряд документов и на постоянной основе проводится анкетирование обучающихся.

Не мало важным, стоит отметить, социальную поддержку обучающихся КИНЭУ. На основе «Положения о социальной поддержке» для детей –сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с ОВ (1,2,3гр), представлены система скидок и льгот. А также, ребят, прибывших к нам по программе «Серпын» из южных регионов предоставлены места в общежитии на бесплатной основе.

Для студентов КИНЭУ, поступивших к нам из разных, сел, городов и районов предусмотрены места в общежитии. Согласно претендующим обучающимся, каждый год заселение 100%. В этом году на момент март 25г -5 студентов живут в общежитии 7 мкр 17а, 45 студентов в студенческом доме на полевой 7, с которым наш вуз заключил меморандум в ноябре 22года.

Работа со студенческой молодежью предусматривает создание благоприятных условий для развития творческого потенциала, поэтому они активно вовлечены в работу волонтерской деятельности, мероприятий Ассамблеи народа Казахстана по КО, работу РОО Ассамблея жастары, представителей партии «Аманат», «Ауыл», «Народная» и молодежного крыла «жастар рухы», Молодежного ресурсного центра, организаций МДИ Жана тыныс, ОО «Ак Когершын».

Отличные результаты на городских и областных конкурсах у нас показывают члены нашего интеллектуального клуба «Дулатов».

Очень важным является система мотивации активистов, которые вносят вклад в развитие студенческого движения: поощрение грамотами обуча-ся и благодарственными письмами их родителей, доска почета на сайте (ранее в корпусе БН), стипендия имени М.Дулатова на 1 семестр, грант Президента КИНЭУ для активистов.

ДМП и студенческий актив учувствуют в совместных профориентационных работах, согласно дорожной карте. Внедрен новый формат проведения интерактивной игры «Кахут». Выезды в районы, приглашение на концерты школы города. Также, с лета 2023г внедрен проект технических секретарей в приемной комиссии. Тех.секретари проходят специальное обучение с апреля по июнь для работы в летний период с июня по август по приему документов абитуриентов.

Инклюзивное образование решением ученого совета оказывается относится теперь к ДМП. Поэтому совместно с Даной Карисовной и Жулдыз Орынтаевной мы разрабатывает положение об инклюзивном образовании, дорожную карту по развитию инклюзивного образования, наши волонтеры ежегодно принимают участие в качестве волонтеров в грантовом проекте Посольства США «Знания доступны всем» на базе КРУ им.А.Байтурсынулы.

Департамент осуществляет свою деятельность согласно стратегическому плану университета, разработанному годовому плану мероприятий, рекомендациям и письмам МНВО, внедрения собственных новых форматов проведения мероприятий. Поэтому на экране представлены отчет по цифрам согласно стратег.алну на 23-29г.

На 2024-2025уч год согласно годовому плану было запланировано _____ мероприятий. На 27 марта 25 года уже проведено _____ разно форматных мероприятий.

При поддержке руководства для обучающихся организован и культурный досуг вне учебное время. Строчкой ниже представлены условия в стенах вуза, выше все то, что ребята посетили в этом году. У нас с прошлого года отсутствует букинг-зона она перенесена в колледж корпус Б.

Информированность студентов проходит посредством собраний студ.актива 1 в месяц и чаты вацап.

Проблемы, с которыми сталкивается ДМП:

Курение на территории университета, низкая посещаемость занятий.

И хотелось бы сказать об открытых вакансиях по молодежной практике в ДМП.

Проект решений:

1. Признать работу департамента молодежной политики удовлетворительной.

Директор ДМП

Нургазина Ж.С